

## CICS Sertifikasının Kazanımları



CICS programı mesleğe, kişiye, işverene ve meslektaşlarına değer kazandırmak amacıyla geliştirilmiştir. Verilen bilgiler bir CICS olmak için çaba sarf etmenin faydaları ve nedenleri üzerine gerçek bir referans olarak tanımlanmıştır.



### Mesleğe Kazandırılan Değer

Birçok kişinin iç kontrollerin çeşitli yönlerine ilişkin çalışarak önemli miktarda zaman harcamasına rağmen, organizasyonun iç kontrol sistemi sıklıkla tepe Yönetimin işi olarak görülmektedir. CICS programları İç Kontrol Uzmanlarının aşağıdakileri sağlayan profesyoneller olarak onaylanması amacıyla tasarlanmıştır:

#### Global İç Kontrol Mesleki Bilgi Tabanı (CBOK)

Sertifikasyon Kurulu iç kontrol sertifikasyonunun üzerine inşa edilen becerileri CBOK'ta tanımlamaktadır.

#### Yetkinliği Değerlendirmeye Yönelik Sınav Süreci

Başarılı bir adayın CBOK'u temel alan bir sınavı geçmesi zorunludur. Sertifika almaya hak kazanmak için 100 üzerinden 75 puan almanız gerekmektedir.

#### Mesleki Etik Kodu

Başarılı adayın Sertifikasyon Kurulunca belirlenen Mesleki Etik Koduna riayet etmesi zorunludur.

### Kişiye Kazandırılan Değer

CICS sertifikasyonunu elde eden kişi aşağıdaki değerleri kazanır:

#### Gelişmeye Yönelik Şahsi İsteğin Onaylanması

Kendini geliştirme ve birlikte çalışılan kişilerce onaylanmaya yönelik şahsi istek CICS sertifikasyonunun elde edilmesi için mükemmel bir sebeptir.

#### İş Başvuru Süreçlerinde Tercih Edilebilirliğin Artması

İç kontrol uzmanları, profesyonelleri kurumların iç kontrol konusunda danışmanlık sağlamak için tercih edecekleri adaylar olacaktır.

#### Kişisel Kabiliyetlere Artan Güvenilirlik

CICS sertifikasyonu işinizi daha etkin bir şekilde gerçekleştirmeniz için güvenilirliğinizi artırmaktadır. Bu güvenilirliğin büyük kısmı sınava hazırlanma sürecinden kaynaklanmaktadır.

#### Profesyonel Başarı İçin Yönetim tarafından Onaylanma

Yönetim kendini geliştirme için bireysel çaba ortaya koyan kişilere büyük saygı duymaktadır. Organizasyonlar kendini geliştirme konusunda kişileri birçok yolla onaylamakta ve ödüllendirmektedir.

## Kurumlara Kazandırılan Değer

İç kontrolün kalitesi ve güvenilirliğine artan ihtiyaç ile birlikte, CICS istihdam etmek aşağıdaki değerleri kazandırır:

### İç kontrol sistemlerini Oluşturmak

CICS'ler iş süreçlerini geliştirmek için bilgi ve becerilerini sürekli olarak kullanırlar. Neyi ölçmeleri gerektiğini, nasıl ölçmeleri gerektiğini bilir ve ardından karar verme sürecine destek olmak için bir analiz hazırlamak konusunda yetkin olurlar.

### Yetkinliklerin Bağımsız Değerlendirmesi

Bağımsız iç kontrol uzmanlarından oluşan Sertifikasyon Kurulu iç kontrol yetkinliklerinin bağımsız olarak değerlendirilmesini sağlamaktadır.

### Sertifikasyon Yenileme İle İç Kontrol Yetkinliklerinin Korunması

CICS sertifikasyon yenileme, becerilerinin güncel kalmasını güvence altına almaya yardımcı olan bir süreçtir. Sertifikasyon yenileme süreci CICS'nin Sertifikasyon Kurulunca belirlenen konularda yılda 40 saatlik iç kontrol eğitimi almasını gerektirmektedir.



## Meslektaşlara Kazandırılan Değer

CICS'ler kendini geliştirme konusundaki itici güçleri ile iç meslektaşlarına da katkı sağlarlar.

### Yol Göstericilik Yapma

CICS'ler eğitimler düzenleyerek iş arkadaşlarına yol göstericilik yapar, böylelikle iç kontrol bilgi kaynakları açısından kurum personeline liderlik ederler.

### Kaynak Sağlama

CICS'ler iç kontrolde uzman olarak onaylanmıştır ve kendilerinden ağırlıklı olarak tavsiye, danışma ve iç kontrolü izleme ve deneme sürecinde öneriler için faydalanılır.

### İç Kontrol Uygulayıcıları İçin Rol Model Olma

CICS'lerin iş sorumluluklarını yerine getirirken daha etkili olmaları, iç kontrol sorumlulukları bulunan diğer kişiler için rol model oluşturur.

*Herhangi bir mesleki sertifikasyon programının, profesyonele olduğu kadar temsil ettiği kuruma da geri dönecek olan önemli faydaları bulunmaktadır.*